

La Direzione del GRUPPO MOZZONE (MOZZONE FRATELLI S.r.l. e MOZZONE BUILDING SYSTEM S.R.L.) si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle attività il **cliente diretto e indiretto, l'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori** e il loro **coinvolgimento**. Inoltre si impegna ad una **gestione socialmente responsabile** dei processi lavorativi, conformemente alla Dichiarazione **ILO** sui **Principi e Diritti fondamentali del Lavoro**; a tal proposito dichiara il totale rispetto di tali principi, ovvero:

- a) la libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva;
- b) eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio;
- c) abolizione del lavoro minorile;
- d) eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.

Il personale viene stimolato attraverso attività di formazione e momenti di verifica del lavoro eseguito, razionalizzando il lavoro ed i compiti di tutti. Il consapevole e convinto contributo di tutte le risorse è il presupposto indispensabile affinché gli obiettivi siano raggiunti.

La Direzione inoltre si impegna all'implementazione e mantenimento del proprio sistema CoC in conformità ai requisiti degli standard PEFC (Codice licenza d'uso PEFC/18-32-78) e FSC® (Codice licenza d'uso: C176103).

Obiettivi primari del GRUPPO MOZZONE, sono:

- miglioramento continuo del prodotto e del servizio erogato
- il rispetto dell'ambiente circostante inclusa la prevenzione all'inquinamento
- Il rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro
- la gestione socialmente responsabile dei processi lavorativi
- l'impegno al soddisfacimento dei requisiti (inclusi quelli cogenti applicabili)
- mantenimento e miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione
- la soddisfazione del Cliente.

Per perseguire l'efficacia e l'efficienza aziendale il GRUPPO MOZZONE si basa sui propri punti di forza:

- 1) La capacità di individuare le esigenze esplicite e implicite del Cliente che tengano conto dei requisiti applicabili, offrendo un prodotto ed un servizio capace di soddisfare le sue necessità;
- 2) La capacità di garantire attraverso un sistema organizzativo efficace, la rapidità delle consegne, in modo da poter adempiere tempestivamente alle urgenze dei Clienti
- 3) La consapevolezza di avere un parco fornitori qualificato e monitorato costantemente;
- 4) Il coinvolgimento e la competenza del personale nello svolgere le proprie mansioni, capace quindi di trasmettere valore aggiunto anche all'immagine del GRUPPO MOZZONE;
- 5) La particolare attenzione ai costi della "non qualità" presenti in tutte le fasi operative, sia in maniera diretta che occulta.
- 6) Mantenere la conformità alle norme europee, nazionali ed internazionali relative al prodotto e l'ambiente, a tutela della salute dell'utilizzatore finale e del personale interno
- 7) L'attenzione nei confronti dell'ambiente, sia a livello di prodotto offerto, che di processo produttivo (anche attraverso l'utilizzo di energie rinnovabili e di prodotti a basso impatto ambientale) al fine di prevenire e ridurre gli impatti.

- 10) prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali derivanti dal consumo della risorsa legno, anche attraverso l'adesione per alcuni prodotti, alla catena di custodia PEFC e alla catena di custodia FSC®.
- 11) Sensibilizzare e coinvolgere i propri lavoratori e gli altri stakeholder affinché garantiscano attività ambientalmente e socialmente corrette nel rispetto dei diritti fondamentali del lavoro incluse le normative in materia di sicurezza.
- 12) la formazione e l'addestramento dei lavoratori siano effettuati ed aggiornati con specifico riferimento alla mansione svolta ed i compiti loro assegnati in materia di sicurezza.
- 13) sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.
- 14) La formazione e l'addestramento degli stessi siano effettuati ed aggiornati con specifico riferimento alla mansione svolta ed i compiti loro assegnati in materia di sicurezza.
- 15) Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.
- 16) Siano privilegiate le azioni preventive e gestite le attività, anche con indagini interne, al fine di prevenire o ridurre sensibilmente la probabilità di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità.
- 17) Siano gestite la progettazione, la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti, con l'obiettivo di salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera.
- 18) Si faccia fronte con rapidità, efficacia ed efficienza a necessità che potrebbero emergere nel corso delle attività lavorative.
- 19) Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.
- 20) Siano assicurati il coordinamento e la cooperazione negli appalti e nell'accesso in azienda di lavoratori, fornitori, clienti ed utenza, al fine di eliminare/ridurre e gestire i rischi interferenziali.
- 21) Siano messe a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- 22) Siano riesaminati periodicamente gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di perseguire il miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Il GRUPPO MOZZONE, per raggiungere e monitorare i propri obiettivi / punti di forza, ha implementato e mantiene aggiornato il proprio sistema di gestione secondo gli standard internazionali ISO 9001:2015, ISO 14.001:2015 e ISO 45.001:2018, compresa la catena di custodia PEFC ST 2002:2020 e la catena di custodia FSC-STD-40-004 ver 3.1.

La Direzione del GRUPPO MOZZONE riesamina annualmente la propria politica aziendale.